

REGIONE PUGLIA  
AZIENDA U.S.L. FG/1

Via Castiglione n.8  
71016 San Severo (FG)  
C.F. - P.IVA 02082200714

DIREZIONE GENERALE

CONTRATTO DI LAVORO PER INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO DI  
STRUTTURA COMPLESSA

N. 18 di repertorio dei Contratti

In esecuzione della deliberazione n. 43 del 09-02-2005.

Il presente contratto individuale di lavoro è stipulato fra l'Azienda U.S.L. FG/1, con sede in San Severo, rappresentata dal Direttore Generale (pro-tempore) prof. dott. Savino CANNONE e il/la Dr. MASULLO MARIO, nato/a il 18-05-1954

a SAN MARCO IN LAMIS (FG) e residente in SAN MARCO IN LAMIS

Via LA MALFA n. 2 C.F. MSLRRA54E18H935W

L'assunzione avviene con inquadramento giuridico nel Ruolo **Sanitario**, Profilo professionale **Medici**, Posizione funzionale **Dirigente**, Disciplina di MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO dell' Unità Operativa di SERVIZIO DI PREVENZIONE SICUREZZA E VERIFICA APPARATI ED IMPIANTI DEGLI AMBIENTI DI LAVORO del DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE DELL'ASL FG/1.

1. Il rapporto di lavoro ha decorrenza dal 16-03-2005, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del vigente C.C.N.L., sottoscritto l'8.6.2000, per i Dirigenti medici e Medici Veterinari, le cui disposizioni si richiamano ed integrano il presente contratto; relativamente all'incarico di responsabile di struttura complessa, secondo la tipologia di cui **all'art.27, comma 1, lettera a)**, esso avrà la durata di anni CINQUE con decorrenza dalla stessa data e cesserà il 15-03-2010.

2. Gli obiettivi **generali** da raggiungere, in relazione al piano strategico aziendale sono:

- Procedure di semplificazione e razionalizzazione dei procedimenti;
- Partecipazione alla realizzazione della condizione per raggiungere l'equilibrio economico-finanziario;
- Il miglioramento del rapporto per rendere maggiormente fruibile le prestazioni a favore dell'utente;
- Innalzamento quanti-qualitativo delle prestazioni erogate.

3. Gli obiettivi **specifici** della struttura correlata all'incarico sono:

- EVADERE 100% DEI PIANI DI LAVORO, EX ART. 34 L. 272/91
- EVADERE 100% PARER, PREV. E H.O. INIZIO ATTIVITA' HIP.
- EVADERE 100% DELLE RICHIESTE DI VISITA PREVENTIVA E/O PERIODICA DEI LAVORATORI - OGGORI E APPRENDISTI.
- EVADERE 100% DELLE INDAGINI DELEGATE DALL'A.S.
- EVADERE 100% RICORSI EX ART. 17 D. LVO. 626/94 E S.I.
- EVADERE 100% DIRETTIVE REGIONALI PER LE CAMPAGNE DI PREVENZIONE NEI VARI SETTORI LAVORATIVI.
- EVADERE 100% RICHIESTE CONSULENZE DELLA P.A. AZIENDALE DEL TERRITORIO
- ESAME 100% DEI PRIMI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNO RICEVUTI.
- CONTROLLO E VERIFICA INFORTUNI SPAN E/O PORTALI A VENUTI SUL TERRITORIO (EMISSIONE 100% CRATI CONVIACATI DAL P.S.S. E/O DALLA FORTE DELL'ORDINE).

4. al Dirigente incaricato viene assegnato con il presente contratto, il budget di centro di costo così come riveniente dallo stato attuale in cui si trova l'U.O. di SERVIZIO DI PREVENZIONE SICUREZZA E VERIFICA APPARATI ED IMPIANTI DEGLI AMBIENTI DI LAVORO del DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE dell'ASL FG/1.

dell'A.S.L. FG/1, mentre per obiettivi da raggiungere si fa rinvio ai precedenti punti 2 e 3.

5. di stabilire che il predetto Dirigente, ai sensi dell'art.15 del D.P.R. 484/97, è tenuto, obbligatoriamente, a conseguire l'attestato di formazione manageriale nel primo corso utile;

6. che con il conferimento dell'incarico in parola il Dirigente in relazione alla revocabilità del rapporto esclusivo ai sensi dell'art.2-septies della legge 26.5.2004 n.138 (da esercitarsi entro il 30 novembre di ciascun anno) **può optare o meno per l'esercizio dell'attività libero professionale intra - moenia**, ai sensi dell'art.1, comma 12 della legge n.662/96, dell'art.4, comma 5 del D.M. 31.7.1997 e dell'art. 15 quinquies del del D.Lgs n. 229/99 e successive modificazioni ed integrazioni;

7. che nel caso in cui gli obiettivi concordati ed assegnati non vengono realizzati, neanche in parte, nei confronti del Dirigente, anche prima della scadenza del termine contrattuale dell'incarico, sarà promosso il procedimento di revoca dell'incarico medesimo; così pure



nei casi in cui il dirigente, immotivatamente non si sia attenuto alle direttive impartite dal Direttore Generale;

8. che, fermo restando la durata dell'incarico, lo stesso può essere rinnovato; il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, la quale viene effettuata dal Collegio tecnico di cui all'art.31 del C.C.N.L.

9. che il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del trattamento economico corrispondente all'incarico medesimo; contestualmente viene reso indisponibile un posto di organico di Dirigente medico;

10. che nei casi di accertate responsabilità particolarmente gravi e reiterate trovano applicazione le specifiche disposizioni dettate in materia dal C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria sottoscritto l'8.6.2000;

11. Il presente contratto individuale di lavoro trova fonte nel vigente C.C.N.L. del personale medico e medico veterinario del Servizio sanitario Nazionale e resterà disciplinato dalle altre norme dello stesso, ovvero da quelle dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, così pure trovano applicazioni le disposizioni regolamentari aziendali di cui alla delibera n. 2319 del 17.11.2003.

Il rapporto di lavoro comunque è disciplinato anche dalla normativa generale che risulterà vigente nel tempo, in quanto applicabile al personale del S.S.N.;  
L'orario settimanale di lavoro è fissato in minimo 38 ore, salvo modifiche a seguito di successivi CC.CC.NN.LL.

La retribuzione annua iniziale attuale, salve le successive modifiche, è quella prevista dal vigente C.C.N.L. per il personale dirigenziale medico responsabile di struttura complessa:

Stipendio	€.	20.296,76
Indennità Integrativa speciale	€.	6.618,40
Indennità specificità medica	€.	7.746,85
Retribuzione di posizione fissa	€.	5.164,57
Retribuzione di posizione variabile	€.	3.623,98
Indennità di struttura complessa	€.	9.432,05
Indennità rapporto esclusivo	€.	16.523,52

A cui si aggiungerà la retribuzione individuale di anzianità in godimento per coloro che sono di ruolo presso altra Azienda.

12. Le risorse occorrenti per il raggiungimento degli obiettivi annuali sono assegnate con le procedure previste dall'art.62, comma 4 del C.C.N.L. 5.12.1996, anche con l'indicazione della quota parte del fondo della retribuzione di risultato assegnate all'articolazione aziendale di competenza e, in particolare, quella riservata al dirigente responsabile, in base alla metodologia del comma 1 dell'articolo medesimo.

L'eventuale annullamento o revoca della procedura di selezione, anche in sede di autotutela amministrativa, comporta la risoluzione del presente contratto individuale di

lavoro senza obbligo di preavviso. Sono fatti salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato sino al momento della risoluzione.

Le parti contraenti si impegnano ad affidare ad un Collegio di conciliazione la soluzione delle eventuali controversie derivanti dalla interpretazione e applicazione del presente contratto.

Il Dirigente esprime il proprio assenso, per le finalità inerenti la gestione del presente rapporto di lavoro, all'utilizzo dei dati personali forniti ed alla loro trasmissione agli uffici istituzionalmente preposti.

Per quanto non previsto dal presente atto si rinvia al C.C.N.L. in ogni tempo vigente ed a tutta la legislazione statale e regionale corrente, nonché a quella futura.

Dandosi atto che il/la dott. MASULLO MARIO ha presentato la documentazione di rito ed ha reso la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.58 del D.Lgs. n.29/93 e successive modificazioni ed integrazioni, le parti accettano che nulla osta alla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, di durata QUINQUENNIA rinnovabile alla scadenza nei modi e nei termini previsti dall'art.15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni.

Data \_\_\_\_\_

Letto e confermato per accettazione

IL DIRIGENTE MEDICO INCARICATO

Mario Masullo



IL DIRETTORE GENERALE  
(prof. dott. Savino CANNONE)

Savino Cannone



Servizio: **ORGANIZZAZIONE e POLITICHE del PERSONALE**

**DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

**SCHEDA di GRADUAZIONE - INCARICO GESTIONALE**

NOMINATIVO: Dot. MARIO MASULLO

PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

UNITA' OPERATIVA: SPESAL

**INCARICO ATTRIBUITO:**

<b>STRUTTURA COMPLESSA</b>	(Direttore dei Dipartimenti Operativi e Funzionali, Ospedali, Direttori dei Distretti, U.O. Complesse di Diagnosi e Cura e dei Servizi Igienico-Organizzativo)
Parametro A1	punteggio base - coefficiente 100
	<u>100</u>

> Incarico Gestionale ad Interim (min. 5 max. 20)

20

**FATTORI DIFFERENZIALI AGGIUNTIVI:**

<b>BASSO</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
0-3	4-7	7-10

1) **FATTORE ECONOMICO**

- A) Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ricomprese nel Budget affidato;  
B) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento dell'Azienda;  
C) Affidamento gestione di Budget (responsabilità riferita alla presenza di Budget);

		<u>10</u>	
--	--	-----------	--

2) **FATTORE STUMENTALE/DIMENSIONALE**

- A) Complessità della struttura in relazione alle subarticolazioni;  
B) Ampiezza del bacino di utenza (popolazione assistita);  
C) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi Aziendali;

		<u>10</u>	
--	--	-----------	--

3) **FATTORE TECNOLOGICO**

- A) Livello tecnologico;  
B) Livello ricerca;  
C) Grado di innovazione;

		<u>10</u>	
--	--	-----------	--

1) **FATTORI STRATEGICI AZIENDALI (Aggiuntivi)**

- A) Organizzazione per l'urgenza;  
B) Capacità di attrazione nei riguardi di altre Aziende Sanitarie;  
C) Tasso di occupazione dei posti letto;

		<u>10</u>	<u>40</u>
--	--	-----------	-----------

**PUNTEGGIO TOTALE INCARICO** 160

SAN SEVERO II, \_\_\_\_\_

Per presa visione  
IL DIRIGENTE

*[Signature]*



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dot. Giuseppe D'Alessandro

*[Signature]*